Образац 3

# ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ

**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године**

 **Основна школа ''Светозар Марковић'' у Лапову**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Орган јавневласти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажовних лица ( у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац | Назив: Основна школа ''Светозар Марковић''Седиште и адреса: Лапово, Косовских јунака бр:10, број телефона: 034/850-050Електронска адреса: direktor@oslapovo.edu.rsВеб сајт: http://oslapovo.edu.rs/Матични број: 07149514ПИБ: 101888446 |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм заостваривање роднеравноправности у оквиру годишњих планова ипрограма рада ( заокружити понуђени одговор): | а) **Да;**б) Не;в) **План за осваривање родне равноправности је посебно донет;**г) Датум доношења: 28.12.2022. године д) Датум јавног објављивања:28.12.2022ђ) Линк на коме се може преузети уколико је јано објављенhttp://oslapovo.edu.rs/ |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послоодавца, укључујући и списакпосебних мера, разлоге заодређивање посебнихмера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења иконтролен и шрестанак | а) Кратка оцена стања ( користите одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл)врло добар, јер већи број запослених чине женеб) Списак посебних мера:* усвајање Плана мера за откањање или ублажавање неравномерне заступљености
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | спровођења посебних мера. | полова за наредну календарску годину;* успостављање система за праћење и унапређење стручног усавршавања жена и мушкараца
* контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног за узнемиравања и сексуалног уцењивања;
* редовна едукација запослених из области равноправности полова.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:* прикупљање и праћење података који се тичу родне равноправности;
* због реалног већег броја жена у структури запослених, континуирано подизање свести о родној равноправности

г) Почетак примене посебних мера :По потребид) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:Током целе године 2024. године, обезбеђивањем услова за стручно усавршавање и додатнеобуке запослених за подстицање роднеравноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.ђ) Престанак спровођења посебних мера: усклађивањем равнотеже у полној структури запослених |
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне влсти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена ). |
|  |

* Због карактеристике послова у основној школи, где најчешће послове наставника обављају жене и приликом заснивања радног односа Закон о основама система образовања не предвиђа услов – пол лица који се јављају на конкурс,а најчешће се јављају жене на конкурс, јер на тржишту рада већа заступљеност је жена које се школују за послове наставника, на шта ОШ ''Светозар Марковић'' Лапово, не може да утиче.
* шта ОШ ''С

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Име:Марко | Презиме:Миличић | Контакт телефон:034/850-050 | Електронска адресаmarko.milicic@oslapovo.edu.rs | Потпис |

Датум: 10.01.2024. године

Место: Лапово

Јелена Милошевић,директор